

Checklist: Wel of geen eigenrisicodragerschap voor de WGA

By redactie [Financieel](#), [WIA-WGA-WAO](#), [Sociale zekerheid](#), 2011-april, [Sonja de Winter](#)

Als werkgever heeft u de keuze het risico voor de WGA bij UWV te laten of het onder te brengen bij een private verzekeraar. Een zorgvuldige afweging van de kosten helpt u tot een verantwoorde beslissing te komen. De checklist [WGA-eigenrisicodragerschap](#) geeft antwoord op de vraag of de overstap naar een private verzekeraar voor uw organisatie financieel aantrekkelijk is.

CHECKLIST WGA-eigenrisicodragerschap

Met behulp van deze checklist weet u snel of WGA-eigenrisicodragerschap ook voor uw organisatie interessant is.

Hoe werkt het?

Voor elk 'ja'-antwoord op de vragen 1 tot en met 5 telt u de punten op. Bij een totaalscore van tenminste 5 punten is het zinvol om WGA-eigenrisicodragerschap te overwegen. Mogelijk bespaart u dan veel kosten door het WGA-risico onder te brengen bij een private verzekeraar.

1. Er is binnen de organisatie sprake van kostenbewuste bedrijfsvoering? + 1
2. Er is binnen de organisatie sprake van een pro-actief verzuimbeleid? + 1
3. Heeft de organisatie een loonsom van minder dan € 747.500 en

a. Geen WGA-instroom? + 4

b. Geen ziekteverzuim met perspectief op WGA? + 2

Heeft de organisatie een loonsom van meer dan € 747.500 en

a. Geen ziekteverzuim met perspectief op WGA? + 2

b. De gedifferentieerde WGA premie is > 0,07% en < 2,2%? + 1

c. De WGA-uitkeringslast zal naar verwachting in 2012 dalen? + 3

4. De organisatie is actief in een branche met relatief veel tijdelijkdienstverbanden (bv schoonmaakbranche)? + 1
5. De organisatie is actief in een branche met een relatief lage gemiddelde loonsom? + 1

Meer weten? [Het artikel 'WGA-risico zelf verzekeren?'](#) geeft u inzicht in de achtergronden, de kosten, de risico's en allerlei praktische factoren die een weloverwogen keuze mogelijk maken.