

Het Nieuwe Werken en de arbowetgeving

Bron: Arbo-online, 17 oktober 2011

Jan Popma en Gerrit-Jan Mulder

Naast rozige visioenen van ontspannen en flexibel werken roept Het Nieuwe Werken ook vragen op. Het ministerie van Sociale Zaken liet onderzoeken in hoeverre de arbeidsrechtelijke regelgeving zich verdraagt met nieuwe praktijken van plaats- en tijdsafhankelijk werken.

Hoe ver reikt de zorgplicht van de werkgever ten aanzien van personeelsleden die thuiswerken? Uitgangspunt is dat de werkgever een ruime zorgplicht heeft. Beeldschermwerk is de meest voorkomende vorm van nieuw werken. Voor flexplekken in kantoren is de situatie bijzonder eenvoudig: deze dienen te voldoen aan de ergonomische eisen op basis van het Arbobesluit. Ook de naaste omgeving moet voldoen aan de regels van het Arbobesluit.

Voor beeldschermwerk in de thuissituatie ligt het ingewikkelder. Het beeldscherm zelf, de stoel, het werkvlak en de verlichting dienen te voldoen aan de wettelijke ergonomische eisen. Dit stelt hoge eisen aan de werkgever. De thuiswerker zomaar laten werken kan leiden tot aansprakelijkheid van de werkgever. Wel moet er dan regelmatig langer dan twee uur per dag beeldschermwerk worden verricht. Regels met betrekking tot klimaatbeheersingssystemen en vluchtwegen zijn niet van toepassing. Dit voert te ver.

Conclusie:

Plaats- en tijdongebonden werk kan een uitkomst zijn. Daarbij gelden echter wel regels. Het Nieuwe Werken en de specifieke eisen die dit stelt, zullen onderwerp moeten zijn van de verplichte RI&E. Indien de werkgever tekortschiet in zijn zorgplicht, dreigt aansprakelijkheid.

Dit artikel is een samenvatting uit vakblad Arbo, oktober 2011.