

Nieuw beleid 1 januari 2010 voor “Werk voor de Wajongers”

Wajong is de wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten.

Bedoelt voor mensen die voor hun 17de deels of geheel arbeidsongeschikt zijn. Ook mensen die voor hun 30^{ste} studeren en niet meer kunnen werken komen in aanmerking.

De uitkering loopt bij het UWV. Na aanvraag van deze uitkering volgt een gesprek met de UWV-arts. Als hij vindt dat er toch gewerkt kan worden krijgt de persoon een gesprek met een arbeidsdeskundige. Daarna wordt er naar passend werk gezocht. De hoogte van de uitkering hangt af van hoeveel de persoon zelf kan verdienen.

Het bedrag dat wordt uitgegeven aan Wajonguitkeringen is in de periode van 2003 tot 2008 toegenomen 1,3 miljard naar 1,9 miljard euro.

Er zijn ongeveer 180.000 jonggehandicapten tussen de 18 en 27 jaar. Een kwart van hen heeft een parttime baan. Zo'n 14 % werkt bij een sociale werkvoorziening en 11 % is actief voor een regulier werkgever. De rest krijgt een volledige uitkering. Ieder jaar komen er ruim 15.000 jonggehandicapten bij.

Minister Donner wil met nieuw beleid 2/3 van de mensen in de Wajong straks in een baan krijgen. Het gaat hierbij om eenvoudig werk.

Daarvoor heeft hij al enkele akkoorden gesloten met werkgevers en vakbonden. In de nieuwe CAO's worden banen gereserveerd voor Wajongers. Begin 2009 werd slechts in 5 % van alle CAO's een aparte Wajong-paraaf opgenomen. Sinds het akkoord van het kabinet met de werkgevers en vakbonden is dit 21 %.

Verder hebben Donners ambtenaren al aparte afspraken met individuele bedrijven over het vrijmaken van honderden banen voor Wajongers.

Daarnaast kunnen in de toekomst jonggehandicapten die een stage bij een bedrijf hebben gedaan gratis een beroep doen op een jobcoach van het UWV. Diens taak is het om hen op de vaste loonlijst te krijgen. Werkgevers mogen in de toekomst alle kosten voor een speciale werkplek declareren bij het ministerie van sociale zaken. Ook wil Donner naar Brits voorbeeld (Two Ticks) een keurmerk voor bedrijven introduceren. Dat moet er voor zorgen dat een toenemend aantal werkgevers gehandicapten in dienst neemt.

Snel succes zal er niet geboekt worden aldus Donner, maar op de lange termijn moet succes verzekerd zijn.

Het platform Verstandelijk Gehandicapten is op zich blij met de nieuwe aanpak. Toch wordt er door hen ook een en ander gemist. Ze zijn bang dat het alleen een rekensommetje wordt van hoeveel mensen aan een baan geholpen zijn waarbij dan onvoldoende rekening gehouden met tussentijdse uitvallers.

Ook het loon van gehandicapten is nog een zorgpunt voor het platform.